

- 1) Per chi è utile e come può articolarsi un percorso di orientamento professionale
- 2) Quali sono le fasi per la selezione del personale
- 3) Come si articola un servizio accoglienza e informazione alle imprese
- 4) Come si articola un servizio di incontro / domanda offerta di lavoro per le imprese
- 5) In che cosa si sostanzia il servizio di consulenza orientativa e bilancio di competenze
- 6) Principali attività del servizio di collocamento mirato per le imprese (NON ESTRATTA)
- 7) Lo stato di disoccupazione come disciplinato dal D. Lgs.150/2015
- 8) Le istituzioni dell'Unione Europea
- 9) Gli atti tipici del diritto dell'Unione Europea
- 10) Il riparto delle competenze legislative tra Stato e Regioni scaturito dalla riforma del Titolo V della Costituzione
- 11) Le principali misure previste dal PR Marche FSE+ per migliorare l'accesso all'occupazione (NON ESTRATTA)
- 12) Quali sono le "autorità" di un programma comunitario e quali sono le principali funzioni svolte
- 13) Cos'è il FSE+ e quali sono le sue modalità di gestione
- 14) Le principali attività che devono essere svolte dai centri per l'impiego ai sensi del D. Lgs.150/2015
- 15) Gli Organi della Regione Marche e le loro principali attribuzioni
- 16) L'organizzazione delle strutture dirigenziali nella L.R. Marche n. 18/2021 "Disposizioni di organizzazione e di ordinamento del personale della Giunta regionale" (NON ESTRATTA)
- 17) Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione: finalità e composizione
- 18) Modalità di adozione e principali contenuti del Codice di comportamento dei dipendenti della Regione
- 19) A chi spetta l'iniziativa legislativa nella Regione Marche?
- 20) Il Responsabile del procedimento ai sensi della Legge 241/1990 e successive modifiche e integrazioni
- 21) L'accesso agli atti di dati e documenti della Pubblica Amministrazione